

釧路南ロータリークラブ会報

第 32 回 例 会 報 告 2023.3.10 通算 1919 回

・ 点 鐘 亀井麻也 SAA

・ ローターソング

「我等の生業」



ソングリーダー 長江 勉会員



奈良 清成会員

・ 会 長 挨拶

(出張のため会長代理 亀井麻也 SAA 代読)

・ 結 婚 祝

佐久間 光弘会員	H27. 3. 3	(8年目)
前田 裕治会員	H 3. 3.10	(32年目)
奈良 清成会員	H 8. 3.16	(27年目)



佐久間 光弘会員



みなさんこんにちは。本日出張の為欠席しまして申し訳ございません。大阪行きの飛行機の中で書いております。先週は、雛祭り例会で事務局の三浦さんをご招待しビンゴ大会で女性の皆さんが3人もも景品が当たってよかったです。

2月の1日に24歳の新入社員が入りました。彼の事を少し話したいと思います。元々建設関係の会社で

営業やパソコンでプログラミングなどをやっていた
そうです。今の子にしては落ち着きがあり物覚えも
早く良い人材が入ってきたなど感じました。

なんといっても素直です。

まだ、1 か月なので緊張感が漂っていますが、社員皆
なで楽しくなるように話しかけ、1 日でも早く溶け
込んでもらおうと思い、たまにギャグを言いますが
愛想笑いだけはしてくれず。

こちら側も一生懸命です。今、建設業界全般で人手
不足と言われています。10年後にはどうなってしまう
のか。仕事はあるけど。人がいない。

そう考えた時、若い人材の確保は物凄く大事で、育
った時に辞めてします。

そこを辞めないように育てあげるのがリーダーの役
割、また会社のトップの責任です。

12 日、日曜日には最後の RLI があります。ロータ
リーリーダーシップ研究会。

会社とは違いますがリーダー、リーダーシップとい
う意味では人材をまとめる上で重要な勉強会だと思
っています。より良いリーダーになるためにこれか
らも尽力をつくそうと思います。

本日のプログラムは『クラブフォーラム』と言う事
で、奈良委員長どうぞ宜しくお願い致します。

以上、会長挨拶とさせていただきます。

・幹事報告



* 5月13日(土)開催の2022-23年度第7分区IM
の参加の締め切りが今月末となります。当クラブ
としましては集約の関係で3月25日(土)を締
め切りといたします。出欠はメールと「調整さん」

を使って募る予定ですが、現在準備中ですのであ
らためてご案内いたします。なお、開催詳細につ
きましては本日会員みなさまへメールいたしました
のでご確認お願いいたします。

* 昨日、釧路ベイロータリークラブの千葉幹事より
連絡があり、4月14日(金)の例会に集団メーキ
ャップとして当クラブへ訪問したいとの依頼が
ありました。当日は奉仕プロジェクト委員会担当
の「健康を語る」例会となっております。上川原
委員長および長江孝文副委員長におかれまして
はどうぞよろしくお願ひいたします。

・委員会報告

◆長江会長エレクト



・クラブ協議会の件

次年度は、ガバナー公式訪問で行っていた「クラ
ブ協会」を、6月中までにガバナー補佐エレクト
が主導して開催することになりました。よって、
次年度のクラブ活動計画書を、出来るだけクラブ
協議会開催の1週間前までに、データーにてガバ
ナー補佐事務所に提出してください。

親睦委員会

・本日のニコニコ献金

佐久間	光弘会員	結婚祝として
前田	裕治会員	結婚祝として
奈良	清成会員	結婚祝として

・本日のプログラム
「クラブフォーラム」

担当 クラブ運営委員会

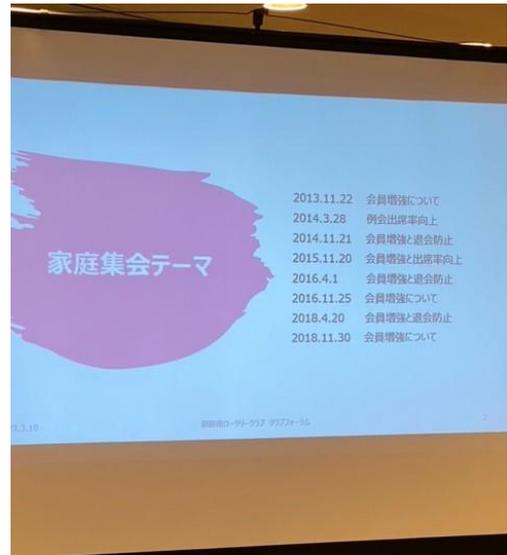
◆奈良清成クラブ運営委員長



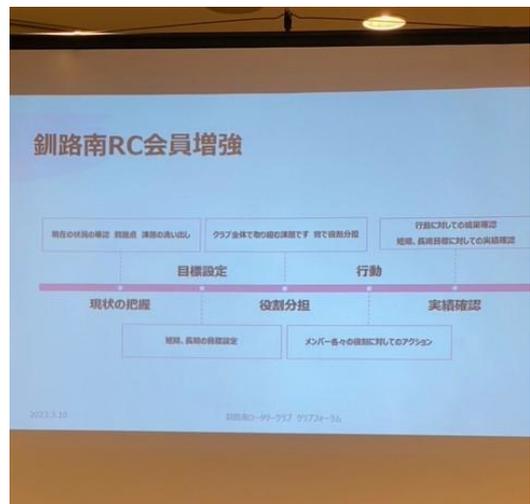
クラブフォーラムを始めさせていただきます。
本日進行を務めさせていただきますクラブ運営委員長 奈良です。よろしくお願い致します。



早速ですが本日のテーマ家庭集会(会員増強)について進めていきたいと思ひます。
ここ数年はコロナの影響もあり開催できていませんでしたが基本上期、下期家庭集会を開催しそれに対するの発表例会が開催されています。
過去の会報等確認したところ、多くが会員増強、退会防止、出席率向上について話し合われています。
ほぼ毎回出てくる回答は一緒でした。



しかし改善できていないのが現状だと思います。
当クラブでは既に多くのメンバーが会長、幹事の職を経験しています。年度代わりのたびに会長、幹事の人選で難航しているのが現状です。現状数年先まではなんとなく人事イメージができますが、このままでは他クラブのように2度目、3度目の役割が回ってきても仕方ありません。今、ここで会員増強について真剣に取り組みましょう。今までの家庭集会では発表することで終わっていましたが、もっと具体的に計画を立てて進めていくべきだと思います。



現状把握
目標設定
役割分担
行動
実績確認
ここからは皆さんからご意見いただきたいと思ひます。

